

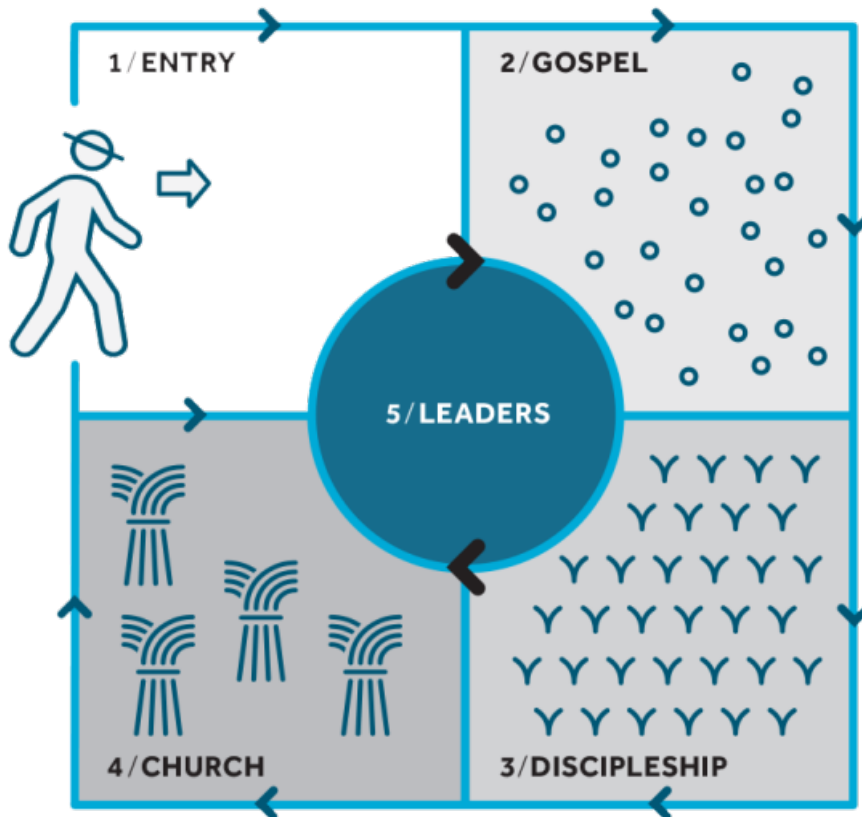


Una Red de Formación de Discípulos de las Iglesias Metodistas Libres  
*Mayordomía, Expansión, Multiplicación*

# Guiando Personas, Siguiendo a Cristo

## El Viaje del Candidato Ministerial Conferencial

Discerniendo mi Llamado  
Desarrollando mi Capacidad  
Desplegando mi Campo de Cosecha



Crédito de imagen- e3partners

Acts1224Churches.com

7-28-19 Edición

# Resumen de la jornada de candidatos Ministerial Conferenciales

El equipo de Acts 12:24 Churches tiene una estrategia de desarrollo pastoral que llamamos el viaje de Candidato Ministerial de la Conferencia. Este proceso de CMC es para discípulos que demuestran carácter y capacidad de liderazgo y reconocen un llamado de Dios en sus vidas. El viaje de la CMC es un proceso riguroso que se guía por los Servicios Ministeriales de Educación y Orientación de las Iglesias Acts 12:24 Churches.

1. **Orar** – Pídele a Dios por su guía
2. **Un Candidato Ministerial Local puede solicitar convertirse en Candidato Ministerial Conferencial**- algunos LMC se recomiendan para un posible avance al proceso de CMC.
3. **Un líder de Acts 12:24 Churches pueden recomendar a alguien que no sea un LMC para una entrevista de CMC** - un líder regional puede recomendar a un discípulo que ya está operando con capacidad comprobada de liderazgo ministerial para un posible avance al proceso de CMC.
4. **Comprender el viaje de CMC** – lea "Guiando Personas, Siguiendo a Jesús: El Viaje de los Candidatos Ministeriales de la Conferencia" para comprender a fondo el proceso y las actividades.
5. **Acts 12:24 Churches** – Abra o actualice su archivo en [MEGSystem.Acts1224Churches.com](http://MEGSystem.Acts1224Churches.com). Si tiene transcripciones, certificados o diplomas educativos adicionales, puede agregarlos a su portfolio en MEG en este momento. ¡Nos gustaría tener una foto actualizada de usted!
6. **Entrevista de la Junta MEG** – Un representante de la Junta de Educación y Orientación Ministerial lo invitará a una entrevista. Vea el anexo/ archivo adjunto # 1 para ver ejemplos de preguntas de la entrevista.
7. **Mentor** – un CMC aprobado necesita contactar a un pastor Metodista Libre ordenado pidiéndole que sirva como su Mentor.
8. **Plan de Formación Basado en Resultados** – Usted y su mentor diseñarán un plan de crecimiento para usted que lo ayudará a desarrollar el carácter y la capacidad de un discípulo que lidere. Reúnase regularmente con su mentor.
9. **Participe en Capacitaciones y Oportunidades Educativas** – Usted y su mentor consultarán con los Servicios Ministeriales de Educación y Orientación (la Junta MEG y el Decano Académico) para diseñar los componentes de capacitación y educación para su Plan de Formación Basado en Resultados.
10. **Haz Ministerio En Tu Iglesia** – Sirve a Jesús a través de sirviendo en el ministerio de su iglesia local.
11. **Aprende sobre Mayordomía, Expandir, y Multiplicar** – Ve a [acts1224churches.com](http://acts1224churches.com) y elija "Acerca de nosotros" para leer sobre nuestras Iniciativas Duraderas.
12. **Movimiento de Hacer Discípulos** – comience o avance su entrenamiento en el movimiento de hacer discípulos que Dios está creando en su iglesia y región. Cada CMC debe comenzar un nuevo grupo, guiado por los principios del Movimiento para Hacer Discípulos. Lea el Anexo/Archivo Adjunto # 4 - "Acts 12:24 Churches 4G Discípulo haciendo movimiento".
13. **Año tras Año** – al final de un año, reúnanse con su mentor y prepare un informe para la Junta MEG. Juntos discernimos si Dios lo está guiando a continuar en el viaje del CMC o para concluir el viaje del CMC. Es posible que tenga otra entrevista con la Junta MEG en este momento.
14. **Implemente en su Campo de Cosecha** – Jesús envía a sus discípulos a trabajar en su campo de cosecha. La Junta MEG y usted se reunirán para escuchar juntos de Dios a fin de discernir cómo Él lo está desplegando para servir en Su iglesia. Consulte el Anexo/ Archivo Adjunto # 5 para ver ejemplos de preguntas de la entrevista de implementación.
15. **Sigue Creciendo Y Planea Multiplicar Discípulos** – desarrollar un "Plan de trayectoria" para el desarrollo continuo que conlleve a la multiplicación de discípulos, grupos e iglesias.

# **El Plan De Formación Basado En Resultados De Los CMC**

## **El Enfoque Basado En Resultados**

Acts 12:24 Churches utilizar un plan de desarrollo pastoral basado en resultados. Nuestro enfoque responde a las expectativas generales para el desarrollo pastoral en la Iglesia Metodista Libre - Estados Unidos. Sin embargo, implementamos algunas prioridades en las Iglesias de Acts 12:24 Churches que representan cómo nuestra red (conferencia) está conformada de manera única por nuestras Iniciativas duraderas- Mayordomo, Expandir y Multiplicar - y las prioridades de un Movimiento de Creación de Discípulos.

Nos centramos en la "formación", no solo en la "información". Nos centramos en el "desarrollo" y no solo en completar una "lista de verificación" de clases y actividades. Nos enfocamos en "discernir" (escuchar a Dios) no automáticamente "otorgar un certificado". Proporcionamos "capacitación de primera línea" que no requiere "reubicación" para obtener una educación.

El viaje de CMC se basa en un Plan de formación que se centra en criterios basados en resultados. Vea el Anexo # 2 para "Los Criterios Basados en Resultados: Corazón, Mente, Manos". Vea el Anexo # 3 para el formulario de planificación titulado "Plan de Formación Basado en Resultados".

El pastor del CMC, el Superintendente Regional, la Junta MEG Regional y la oficina de Servicios Ministeriales de Educación y Orientación están disponibles para orientar al CMC y al Mentor al proceso del CMC y responder cualquier pregunta. Un folleto titulado "Servicios Ministeriales de Educación y Orientación" está disponible para proporcionar información de contacto.

## **Mentor**

Un CMC recientemente aprobado se comunicará con un pastor metodista libre ordenado para pedirle que sirva como mentor. El CMC consultará con el Superintendente Regional de Acts 12:24 Churches con respecto a la selección de un Mentor para guiar su viaje en el CMC. El CMC le pedirá a un pastor que sirva como su mentor. Cuando se establece un Mentor, el CMC informará a la Oficina MEG de Acts 12:24 Churches.

El Mentor y el CMC se reunirán y hablarán a través de este documento, acordando reunirse regularmente para actualizaciones, entrenamiento y fijación de objetivos que se centran en los criterios de desarrollo basados en los resultados de "Corazón, Mente, Manos". Esta es típicamente una relación de mentoría de dos a tres años.

## **Oportunidades de Entrenamiento Y Educación**

El CMC y el Mentor consultan con los Servicios Ministeriales de Educación y Orientación (la Junta MEG y el Decano Académico) para diseñar componentes de capacitación y educación para el Plan de Formación Basado en Resultados.

El sistema de desarrollo pastoral de Acts 12:24 Churches se basa en algunas prácticas muy distintas de historia, teología y Gran Comisión. Para comprender realmente el enfoque de Acts 12:24 Churches, se requiere que el CMC tome algunos cursos. La oficina de Servicios MEG proporciona información sobre dónde están disponibles estos cursos.

Todos los ancianos de Acts 12:24 Churches Elders deben tener competencia en estas áreas de estudio de "nivel base":

**Historia Metodista Libre y Política**

**Teología Wesleyana**

**Movimiento de Hacer Discípulos / Plantación de Iglesias Comunitarias**

**Educación y Entrenamiento Adicional** - En el fondo, queremos que los CMC establezcan *un estilo de vida de estudiar rigurosamente la Biblia, estudiar obras de teología y estudiar cómo Dios trabaja y se revela en toda la Creación*. Tenemos un decano académico que puede hablar sobre el viaje educativo con un CMC y un mentor. El CMC y el Mentor incluyen intencionalmente cursos de capacitación y educación en el Plan de Formación que fortalece al CMC en las áreas necesarias de conocimiento y habilidad. La Junta Ministerial de Educación y Orientación toma la decisión final sobre cuándo un CMC ha completado la capacitación y educación necesarias.

Hay clases que se realizan de manera **similar a la universidad** con un maestro / profesor que tiene credenciales académicas, desarrolla un programa de estudios, requiere lecturas de textos específicos, asigna un proyecto de curso y otros medios para que un estudiante demuestre dominio del tema de estudio. Muchos CMC toman clases de los Centros de Capacitación del Ministerio aprobados en Acts 12:24 Churches. Por supuesto, los cursos de las universidades y seminarios cristianos pueden ser parte del desarrollo del CMC.

### **Las clases académicas incluyen:**

- Liderando la Iglesia en el siglo XXI
- Habilidades de comunicación
- Encuesta del Antiguo Testamento
- Encuesta del Nuevo Testamento
- Estudio inductivo de la Biblia
- Estudio en profundidad de un libro o libros de la Biblia
- Doctrina Cristiana
- Cuidando el rebaño
- Homilética
- Formación Espiritual y Oración
- Familia cristiana
- Hospitalidad bíblica y estímulo

La oficinas de servicios MEG de Acts 12:24 Churches alienta a los superintendentes regionales, las juntas de MEG, los centros de capacitación ministerial, los mentores de CMC y los pastores locales de la iglesia a desarrollar programas innovadores de capacitación ministerial que utilicen clases universitarias y Cursos De Seguimiento Del Movimiento De Hacer Discípulos Y El Movimiento De Plantación De Iglesias Comunitarias. Haga esto en consulta con los líderes de Acts 12:24 Churches para que compartamos las mejores prácticas en métodos interactivos de aprendizaje de adultos para educar y capacitar a los CMC.

### **Despliegue A Su Campo De Cosecha**

Cada año, en marzo, el CMC y el mentor del CMC prepararán un informe resumido del progreso educativo, la experiencia de capacitación y el crecimiento de la capacidad ministerial del CMC. Este informe se estructurará de acuerdo con los criterios del corazón, la mente y las manos. Este informe se presentará a la Oficina de Servicios Ministeriales de Educación y Orientación para su revisión por la Junta Regional de MEG y el Superintendente Regional.

Si, en opinión del Mentor y el pastor del CMC (pueden ser la misma persona), el CMC ha demostrado estar dispuesto a tener una entrevista de seguimiento con la Junta MEG, el Mentor (y el Pastor) pueden preparar una carta al MEG solicitando una entrevista de despliegue. El viaje de desarrollo de CMC generalmente requiere una línea de base de dos a tres años.

Todo el viaje de desarrollo, y todo el trabajo sobre requisitos y recomendaciones dentro de este sistema, da lugar a una sola pregunta, "¿Cuál es el llamado de Dios para este seguidor de Jesús?" La Junta MEG se reúne con el CMC por lo menos en dos ocasiones diferentes para escuchar la voz del Espíritu Santo. La Junta MEG tiene plena autoridad para desplegar un CMC como un Anciano Ordenado o en otro camino dirigido por Dios en cualquier momento durante el viaje de desarrollo del CMC.

Cuando una Junta de MEG decide desplegar un CMC como un Anciano Ordenado, esta decisión se implementa al llevar al CMC ante una Conferencia Anual de Acts12:24Churches y, bajo el liderazgo de un líder (un Obispo o un Superintendente) ordenando a la persona como Anciano en la Iglesia Metodista Libre según el precedente bíblico en una ceremonia pública de imposición de manos y oración. Cuando una Junta de MEG decide ordenar un CMC, los líderes de Acts12:24Churches proporcionarán detalles de cuándo y dónde se llevará a cabo el Servicio de Ordenación.

## Archivo Adjunto #1

# La entrevista del Nuevo CMC

La Junta MEG y la Oficina de Servicios Ministeriales de Educación y Orientación de Acts 12:24 Churches es responsable de ver que los pastores piadosos y competentes tengan un impacto máximo para el Reino de Dios. La Junta de MEG también se preocupa por las iglesias en tiempos de crisis y / o transición.

La nueva entrevista de CMC determina si una persona que está interesada en obtener una mayor capacidad para el ministerio cristiano puede beneficiarse al entrar en el riguroso viaje de discernimiento, desarrollo y despliegue que llamamos Candidatura Ministerial Conferencial. Muchos entrevistados ya estarán en un proceso basado en la iglesia local llamado Candidatura Ministerial Local.

En la entrevista de CMC, la Junta de MEG aprende el testimonio personal, el viaje personal y el sentido del llamado al ministerio. Aquí hay algunas preguntas y temas que la Junta MEG probablemente hable con el entrevistado:

1. Cuenta tu historia de ¿cómo llegaste a seguir a Jesús? / ¿cómo Él transforma tu vida?
2. Cuente la historia de Dios: haga una breve presentación del plan de salvación
3. Describa cómo busca y encuentra nuevos buscadores: personas que están abiertas a la fe en Jesús
4. Describa un momento en que formó un nuevo grupo entre sus relaciones actuales
5. Hable sobre la serie básica de lecciones de estudio bíblico que tiene preparadas para ayudar a las personas a comenzar como discípulos
6. ¿Cómo cuidas tu alma específicamente? ¿Qué prácticas te mantienen más conectado con Dios?
7. ¿Cómo han influido sus experiencias en el ministerio en su comprensión del llamado de Dios a su vida?
8. ¿Qué tareas del ministerio le resultan fáciles y cuáles son difíciles?
9. ¿Describa con qué tipo de miembros del equipo necesita trabajar para capitalizar sus fortalezas y compensar sus debilidades.
10. ¿Qué haces para divertirte? ¿Cómo te afecta el estrés y cómo respondes a esto? ¿Cómo mantienes el equilibrio en tu vida?
11. ¿Cuál es su nivel actual de endeudamiento? ¿Cuál es su plan para abordar esto, si es necesario?
12. Si el enemigo de tu alma tuviera como objetivo un área / áreas donde luchas, ¿cómo sería eso? ¿Qué estructuras tienes en tu vida para lidiar con la tentación en esta área / estas áreas?
13. ¿Cómo equilibras las necesidades de tu familia con las otras demandas de tu vida?
14. Además de su cónyuge (si está casado), ¿a quién tiene en su vida con quien puede ser completamente honesto acerca de las luchas que enfrenta personalmente y en el ministerio?
15. ¿Usted o su cónyuge se han divorciado? (En las Iglesias Acts12:24Churches hay un proceso respetuoso de explorar la dinámica de un divorcio previo con un posible CMC. Se proporciona más información sobre esto en el Anexo/Archivo Adjunto # 6).
16. Cuéntanos acerca de tres personas que consideres amigos.
17. Cuéntenos sobre un momento reciente en el que experimentó una falla personal o laboral. ¿Qué pasó? ¿Qué aprendiste de eso?
18. ¿Quiénes son las personas que busca para recibir asesoramiento y orientación?

## Verificaciones de Antecedentes

Acts 12:24 Churches utiliza una empresa de servicios de referencia profesional para realizar verificaciones de antecedentes de las personas que se consideran para puestos de responsabilidad en nuestra organización. Requerimos una verificación de antecedentes para las personas que solicitan ingresar a nuestro proceso de desarrollo pastoral / despliegue del ministerio. Se le pedirá al CMC potencial (o posible pastor) que solicite una verificación de antecedentes con la compañía de servicios de referencia que utilizamos. Cualquier problema de fondo de posible preocupación se discutirá durante el proceso de la Junta MEG con un entrevistado.

## Archivo Adjunto #2

# Criterios De Desarrollo Basados En Resultados

**Corazón-** Estos resultados se centran en la condición espiritual y el estilo de vida personal de un seguidor de Jesús. Estos resultados:

**Están caracterizado por la madurez espiritual y un fuerte sentido de un llamado al ministerio.**

- Formado por disciplinas espirituales
- Identifica las raíces y llama firmemente a Cristo
- Modela una vida de santidad guiada por el Espíritu

**Demuestra un alto nivel de autoconciencia**

- Comprende y articula fortalezas y debilidades
- Construye equipos alrededor de puntos ciegos
- Sabe cómo el estilo de liderazgo / comunicación impacta a los demás tanto positiva como negativamente

**Vive una vida bien equilibrada que puede sostener las demandas del ministerio**

- Atiende adecuadamente las necesidades físicas, emocionales y mentales.
- Programa horarios regulares para juegos y recreación
- Vive una vida simple libre de adicciones y compulsiones poco saludables

**Vive una vida formada por el amor a los demás.**

- Prioriza cónyuge e hijos (si es aplicable)
- Construye y mantiene relaciones saludables y cercanas con personas dentro y fuera de la iglesia.
- Cultiva relaciones de confesión y responsabilidad.

**Modelos de humildad**

- Permanece enseñable y acepta corrección cuando se administra
- Mantiene una postura no defensiva hacia los líderes, seguidores y compañeros.
- Busca voluntariamente la perspectiva de los demás.

**Mente** - Los criterios de la "mente" se centran en obtener una base adecuada de conocimiento y en desarrollar los hábitos necesarios de aprendizaje. Estos criterios:

**Demuestran Entendimiento Bíblico**

- Sabe cómo encajan las partes de la Biblia en la gran historia
- Sigue el ejemplo de John Wesley al interpretar que las Escrituras tienen plena autoridad para explicar el mundo y guiar nuestras vidas.
- Demuestra habilidad para arraigar una cosmovisión Wesleyana en la Biblia

**Demuestran Una Integración Teológica Wesleyana**

- Conoce y abraza la historia, la política, los artículos de religión y los valores centrales de la Iglesia Metodista Libre.
- Articula distintivos wesleyanos de manera convincente
- Comprende y abraza la teología relacional wesleyana

### **Poseen Suficiente Educación Teológica**

- Estudia rigurosamente la Biblia, las obras de teología y cómo Dios trabaja y se revela en toda la Creación.
- Demuestra comprensión de cómo la Gran Comisión da forma a nuestra visión de Jesús (cristología), los propósitos de Dios para su pueblo (misionología) y cómo los seguidores de Jesús deben adorar y trabajar juntos (eclesiología)
- Modela y promueve el aprendizaje a lo largo de la vida.

### **Afirman De Manera Clara Y Humilde Entendimientos Bíblicos Profundamente Arraigados, Escuchando Con Respeto Y Persiguiendo Objetivos Compartidos Siempre Que Sea Posible**

- Busca activamente construir y mantener puentes dentro de la Iglesia Metodista Libre y entre otros grupos cristianos.
- Demuestra un aprecio por la contribución de otras tradiciones cristianas mientras abraza de todo corazón nuestra propia historia, identidad y diversidad.
- Demuestra una creciente apreciación por la humanidad y un valor para todas las personas, independientemente de su sistema de creencias.

### **Poseen La Habilidad De Aplicar Prácticamente El Aprendizaje**

- Demuestra la habilidad de enseñar la verdad y entrenar a otros para cumplir la Gran Comisión
- Demuestra la habilidad de encontrar la actividad redentora de Dios en la vida diaria.
- Demuestra la capacidad de profundizar la fe a través de experiencias de la vida real.

**Manos-** Los criterios de "manos" se enfocan en aumentar las habilidades y aumentar la capacidad para expandir el Reino de Dios en la tierra al hacer discípulos y reproducir grupos centrados en Jesús. Dichos criterios:

### **Demuestra Fructificación En El Ministerio**

- Tiene un historial de plantar y cultivar la palabra de Dios de tal manera que más personas conozcan a Jesús, crezcan espiritualmente y vayan a trabajar en el campo de cosecha de Dios.
- Efectivamente cuenta Mi Historia (testimonio personal), cuenta la Historia de Dios (plan de salvación) y discierne quién está listo para responder al Evangelio (Persona de Paz)
- Capaz de reunir a las personas en grupos centrados en Jesús que son saludables, diversos y pueden reproducirse

### **Cultiva La Expansión Del Reino De Dios**

- Enseña y modela el poder transformador del Evangelio para llevar la reconciliación, la justicia y la paz a un mundo pecaminoso.
- Involucra las necesidades locales y globales de los quebrantados y pobres.
- Continuamente enfoca el ministerio en el margen, buscando emancipar a todos los que existen dentro de los sistemas esclavizadores.

### **Opera Como un Sirviente-Líder**

- Promueve el desarrollo de otros.
- Sirve a la iglesia local y global, demostrando competencia intercultural.
- Crea comunidades bíblicas seguras, empoderadoras y saludables de personas santas que multiplican discípulos, líderes, grupos e iglesias.

### **Capacita a otros para descubrir y funcionar dentro de su diseño dado por Dios**

- Demuestra un apoyo incondicional hacia las mujeres y hombres de todos los idiomas, naciones y etnias que hayan afirmado proféticamente la igualdad ungida por el Espíritu en la iglesia que Jesús creó en el Día de Pentecostés.
- Da prioridad a adquirir personalmente el conocimiento, las habilidades, los hábitos y prácticas del Reino, y enseñan esto inmediatamente a otros en un entorno de capacitación.
- Ayuda activamente a otros a descubrir y operar dentro de su diseño dado por Dios

### **Lidera con creatividad y visión**

- Busca las mejores prácticas del ministerio contextual y culturalmente relevante.
- Visualiza alternativas y conduce exitosamente a otros hacia resultados más creativos y efectivos
- Proyecta una visión convincente y desarrolla planes estratégicos para lograrla.



Archivo Adjunto #3

**Plan de Formación Basado en Resultados de Acts 12:24 Churches**

Nombre:

Fecha de Plan/ Actualización:

Mentor:

Área de Resultados	Acción	Fecha de Finalización Anticipada

## Archivo Adjunto #4

### Hechos 12:24 Iglesias 4G (Cuarta Generación) Movimiento de Hacer Discípulos (MHD/ siglas en inglés DMM)

#### I. Ayuna y Ora para:

- Encontrar a alguien para servir
- Encontrar a alguien con quien ser generoso.
- Que el Señor envíe obreros a su comunidad ministerial.
- Identificar a una persona de paz.
- Para las personas que estarán en tu grupo de Descubrimiento de Estudios Bíblicos (DeB).
- Para que Dios se revele a través de milagros.
- Que el conocimiento de la Gloria del Señor cubriría la tierra (su comunidad de ministerio) como las aguas cubren el mar (Hab. 2:14)

#### **PUNTO CLAVE - Mida el tiempo que ora en horas, no minutos**

#### II. Interactúa con los Perdidos

- Encuentra a alguien para servir
  - Se generoso
  - Escucha a la persona
  - Pregunta
  - Identifícate como seguidor de Cristo.
  - Inicia conversaciones espirituales.
- Comparto mi historia / comparto la historia de Dios con el método de guiar a alguien a Jesús
- Llama para una respuesta

#### **PUNTO CLAVE - Tener maneras de iniciar conversaciones espirituales y dependencia en el Espíritu Santo.**

#### **PUNTO CLAVE - Tenga un repertorio de formas de responder a la conversación (Ejemplo: luz roja, luz amarilla, luz verde), incluida la habilidad para compartir el Evangelio y pedir una respuesta.**

#### III. Identifica una Persona de Paz (PdP/ siglas en inglés PoP)

- Ser necesitado
- Recibir hospitalidad
- Quédate en esa casa
- Proclamar el Reino
- Haz un plan con “PdP” para comenzar un DeB/DBS
- Comisionar / desplegar “PdP” para “ir” a otros
- 

#### **PUNTO CLAVE - Ayude a la PdP a identificar su Oikos e invítelos a un grupo DeB (siglas en inglés DBS).**

#### IV. Comienza un Grupo de Descubrimiento de Estudios Bíblicos (DeB)

- Reúne personas
- Utiliza la guía de reuniones 3/3
- Enseña a los principiantes a estudiar la Biblia (es decir, 7 Comandos de Cristo)
- Mueve al grupo a convertirse en una iglesia

- Identifica un líder para comenzar otro grupo
- Acepta el doble objetivo del grupo para hacer nuevos discípulos y comenzar nuevos grupos

## **PUNTO CLAVE – Comienza un grupo de Descubrimiento de Estudios Bíblicos (DeB) con la Persona de Paz (PdP)**

### **V. Abraza la Multiplicación**

- Enseña al grupo desde el principio que uno de sus objetivos es comenzar un nuevo grupo / multiplicación
- Busque un líder multiplicador
- Entrena al líder
- Mentorea al líder (MAVS: Modelo, Asistencia, Vigilancia, Salir o en sus siglas de Inglés MAWL: Model, Assist, Watch, Leave)

## **Asumpciones del Movimiento de Hacer Discípulos ( MHD/Siglas en Inglés DMMs)**

1. Que el Espíritu Santo habla a las personas a través de la Palabra de Dios y les enseña cómo ser discípulos obedientes (es decir, participar en la misión de Jesús)
2. Que descubrir verdades bíblicas en un grupo es una protección contra el error.
3. Que el descubrimiento de las verdades bíblicas en un grupo proporciona la responsabilidad que necesitamos para convertirnos en discípulos obedientes de Jesús.
4. Que los recursos para hacer la obra de Dios están en la cosecha.
5. Que todos sean llamados a la obediencia.
6. Que la obediencia a Cristo naturalmente resultará en una vida de misión.
7. Que una vida de misión incluye servir a los demás y compartir el Evangelio / hacer discípulos
8. Que, según las Escrituras, la obediencia a Jesús tiene los siguientes beneficios:
  - a. Te irá bien
  - b. Cristo vendrá por nosotros
  - c. Se nos dará el Espíritu Santo
  - d. Permaneceremos en el amor de Cristo.
  - e. Seremos amados por el Padre
  - f. El Padre y Jesús harán su hogar con nosotros.
  - g. El Espíritu Santo nos enseñará
  - h. Cristo permanecerá en nosotros
  - i. Vamos a dar mucho fruto
  - j. Nuestras oraciones serán contestadas
  - k. El gozo de Cristo estará en nosotros
  - l. Serás un amigo de Dios

## Archivo Adjunto #5

### La Entrevista De Implementación

La entrevista de implementación brinda la oportunidad de discernir cómo esta persona puede servir mejor a Jesús en el ministerio de expansión y multiplicación del Reino. Aquí hay algunas preguntas y temas que la Junta MEG probablemente debata con el CMC:

1. ¿Cuéntanos algo que hayas aprendido recientemente de las Escrituras?
2. ¿Cuáles son algunos conceptos o pasajes de la Biblia que son una lucha para usted? ¿Cómo luchas con estos?
3. ¿Cómo ser Wesleyano impacta en cómo nos acercamos a las Escrituras?
4. ¿Cuáles son algunos valores centrales únicos del Metodismo Libre, en nuestra historia y del presente?
5. ¿Cuál es su comprensión de lo que significa ser conectivo?
6. ¿Qué has hecho el año pasado para desarrollar tu mente?
7. ¿Cuáles son tus planes para tu aprendizaje continuo en el próximo año?
8. Cuéntanos sobre tus experiencias trabajando con personas u organizaciones que no son Metodistas Libres.
9. ¿Cómo explicarías el mensaje del Evangelio a un niño de 10 años que nunca ha ido a la iglesia?
10. Describa un ejemplo reciente en el que vio a Dios trabajando en una situación cotidiana.
11. ¿Qué oportunidades has tenido para predicar o enseñar? ¿Cómo han sido estos? ¿Sobre qué predicó / enseñó?
12. Cuéntenos acerca de un momento reciente cuando tuvo una conversación de fe con alguien que aún no estaba completamente comprometido con Cristo. ¿Qué pasó?
13. ¿Cuál es el desglose demográfico de su iglesia y / o el ministerio que dirige?
14. ¿A quién describirías como las personas marginadas de tu comunidad?
15. ¿Cuál es su comprensión de por qué esas personas están en las situaciones en que se encuentran?
16. ¿Cómo participa usted personalmente en los ministerios de justicia y compasión?
17. ¿En quién estás invirtiendo personalmente? ¿Cómo te conectaste con ellos?
18. ¿A quién has identificado y "tocado" recientemente como alguien con potencial de ministerio y / o liderazgo?
19. ¿Cómo has cruzado la barrera de género para invertir en personas que son diferentes a ti? ¿Qué tal la barrera racial / étnica?
20. Considere los ministerios de su iglesia que dirige o en los que participa. ¿Qué está funcionando bien y qué no? ¿Cuáles son sus criterios para determinar la efectividad?

21. ¿Cuál es la visión a corto y largo plazo para los ministerios que dirige o en los que participa? ¿Qué necesitaría suceder prácticamente para que esta visión se cumpla?
22. ¿Qué crees que necesitas para un ministerio saludable, efectivo y a largo plazo en la Iglesia Metodista Libre? ¿Qué vacíos ves en ti mismo, ya sean personales, intelectuales o prácticos?
23. Los ancianos ordenados están llamados a ir a donde Dios los envíe y a servir donde sea que Dios los llame. ¿Qué piensa sobre la posibilidad de reubicarse? (Si está casado) ¿Cómo cree que su cónyuge (e hijos, si corresponde) respondería a esto?

Después de que se complete la entrevista, la Junta de MEG puede recomendar que el CMC sea recibido como miembro de Acts12:24Churches y ordenado como Anciano. La Junta de MEG puede recomendar que el CMC continúe trabajando en su Plan de Formación durante otro año, proporcionando sugerencias específicas para un desarrollo centrado en los resultados. La Junta de MEG puede recomendar que el CMC busque un ministerio no ordenado y lo remita al liderazgo de la iglesia local para obtener más orientación sobre el ministerio de la iglesia local. Las opciones que no requieren ordenación son muy diversas y muy necesarias en la iglesia de Jesús. Se incluyen en las opciones no ordenadas la certificación como capellán no ordenado, la consideración del papel de Diácono por parte de la iglesia local y muchos otros tipos de ministerio laico.

## Las Circunstancias Especiales De La Separación Del Divorcio

El divorcio nunca es parte del plan perfecto de Dios. Dicho esto, algunos matrimonios, incluso entre seguidores de Jesús, se disuelven. Haber experimentado un divorcio o estar casado con alguien que ha experimentado el divorcio no descalifica automáticamente a alguien del ministerio fructífero. Pero el quebrantamiento experimentado en un divorcio debe dirigirse mediante el perdón y la curación.

La sanación solo puede tener lugar cuando los que han pecado lo confiesan, piden perdón a quienes han dañado y se comprometen al arduo trabajo de caminar en su integridad. El mismo estándar se aplica a aquellos contra quienes se ha pecado en una situación de divorcio: que encuentren curación y que ambos ofrezcan y experimenten el perdón.

En las Iglesias de Acts 12:24 Churches caminamos a través de un Proceso de Autorización de Divorcio con personas que buscan ingresar al estado de CMC o clérigos que buscan transferirse a la FMC. Un líder de las Iglesias Acts 12:24 Churches se comunicará con cualquier posible candidato ministerial o pastor de la Conferencia que se haya divorciado y describirá el propósito y el proceso de una autorización de divorcio. El mismo proceso se implementa con respecto a un cónyuge que se ha divorciado.

La descripción detallada de este proceso se proporciona en "La Junta MEG en acción: una guía de referencia rápida para el trabajo de la Junta de Educación y Orientación Ministerial".

## Descripciones de Roles / Responsabilidades

La **Junta de Educación y Orientación Ministerial** (Junta MEG) es responsable de ver que los pastores piadosos y competentes tengan un impacto máximo para el Reino de Dios en la primera línea del ministerio. La Junta de MEG también se preocupa por las iglesias en tiempos de crisis y / o transición. Hacemos esto a través de:

1. Examinando cuidadosamente pastores potenciales,
2. Desarrollar nuevos pastores (que incluye capacitación y acreditación),
3. Relacionar pastores calificados con congregaciones existentes y nuevos proyectos de plantación de iglesias.
4. Brindar atención y apoyo a estos líderes de primera línea e iglesias locales, y,
5. Brindar orientación a las iglesias y pastores en transición.

A MEG Board is involved at strategic decision-making moments, giving guidance to the senior leaders (whom we refer to as Superintendents) and other staff members of the Acts 12:24 Churches.

El **Obispo** presidente es el presidente designado de un Comité de Nombramientos Ministeriales (MAC, según sus siglas en inglés). El Obispo puede optar por dirigir una reunión del MAC, pero en la práctica habitual, no lo hace. El Superintendente de la Conferencia, como vicepresidente, dirige las reuniones del MAC, comunicándose rutinariamente con el Obispo sobre la vida y el liderazgo de Acts 12:24 Churches.

Acts 12:24 Churches tiene un **Superintendente elegido** y un número flexible de **Superintendentes Regionales** designados, de acuerdo con las necesidades de nuestro sistema regionalizado. También tenemos el papel de **Superintendente Ejecutivo**. La autoridad de la superintendencia reside en el Superintendente de la Conferencia, quien luego delega la autoridad a cada Superintendente Regional y al Superintendente Ejecutivo.

Acts 12:24 Churches ha creado **un sistema integral de liderazgo regional** con superintendentes regionales, MEG regionales y presidentes regionales de MEG. Los MEG regionales también sirven como MAC regionales.

**Cuando un MEG regional se reúne como el MAC regional**, el Supt. regional tiene la autoridad delegada para dirigir la reunión, a menos que elija solicitar que el presidente del MEG regional lidere la reunión del MAC regional.

El **presidente de la conferencia MEG** supervisa a todos los presidentes regionales de MEG y las juntas regionales de MEG de la conferencia. Bajo el liderazgo del presidente de la Conferencia MEG, los presidentes regionales de MEG y el Superintendente de la Conferencia sirven como el **Comité Ejecutivo de la Junta de la Conferencia MEG**, con plena autoridad para la acción de MEG. El Superintendente de la Conferencia puede convocar al Comité Ejecutivo de la Conferencia MEG como la Conferencia MAC.

La **Junta Administrativa de la Conferencia** (BOA) proporciona supervisión administrativa a las Iglesias de Acts 12:24 Churches. Como se especifica en el Libro de Disciplina, el BOA puede actuar en nombre de la Conferencia Anual entre las reuniones de la conferencia completa.

La **Oficina de Servicios MEG** es el Presidente de la Conferencia MEG, el Asistente del Presidente de MEG y el Decano Académico.

- El **Presidente de la Conferencia MEG** es elegido para apoyar a los superintendentes a través de la supervisión del sistema MEG, que incluye el desarrollo pastoral, las actividades de los presidentes y las juntas directivas de MEG, asuntos de personal y desarrollo de fondos para el trabajo de MEG..
- El **Asistente del Presidente de MEG** asiste al Presidente de MEG de la Conferencia supervisando las operaciones diarias del personal de la Junta de MEG y los sistemas de desarrollo pastoral.
- El **Decano Académico** aconseja a las Juntas de MEG con respecto a la aparente efectividad de la jornada educativa de cada Entrevistado / Candidato Ministerial Conferencial. El Decano también guía a las “Escuelas para el Ministerio” sobre la mejor manera de servir al desarrollo pastoral y las prioridades de empoderamiento de las Iglesias de Hechos 12:24.